

**VERBALE**

delle deliberazioni del

**CONSIGLIO DIRETTIVO**

**Copia**

n. 140

del 21/09/2017

OGGETTO: Ricostruzione Fondo risorse decentrate personale dipendente anni 2013\_2016 - Rettifica del “Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell’Ente Parco Regionale del Conero” anni 2013\_2016 e Autorizzazione alla firma delle modifiche ad integrazione dei CCDI 2013\_2016.

L’anno duemiladiciassette, il giorno ventuno del mese di Settembre alle ore 15.30 nella sala delle adunanze, il CONSIGLIO DIRETTIVO, con l’intervento dei signori:

STACCHIOTTI Gilberto	- Vice Presidente
BIONDI Edoardo	- Membro
CLEMENTI Federico	- “
BUGLIONI Fabia	- “

e con l’assistenza del verbalizzante Vice Direttore Arch. Ludovico Caravaggi Vivian

ha adottato la retroscritta deliberazione

## il Consiglio Direttivo

Visto il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Vice Direttore dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

Ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

Con voti unanimi favorevoli

### DELIBERA

- di autorizzare la ricostruzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 2013\_2016, così come indicato dall'ARAN con nota del 17/12/2014 ns. prot.4878/2014;
- di rettificare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente anni 2013\_2016, così come indicato dall'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni;
- di autorizzare il Dott. Marco Zannini in qualità di rappresentante della parte pubblica alla sottoscrizione delle modifiche ad integrazione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente anni 2013\_2016 che in corpo separato è parte integrante del presente deliberato;
- di rettificare, stante quanto sopra detto e autorizzato, la “Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate” anni 2013\_2016 che in corpo separato è parte integrante del presente deliberato;
- di stabilire che l'onere finanziario ha trovato copertura nel capitolo 2003.10.004 (ex cap.117.000.1) del bilancio di previsione 2017\_2019 annualità 2017.

\*\*\*\*\*

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Visto le difficoltà sia nell'istituzione del Fondo per le politiche di sviluppo del personale negli enti di nuova gestione sia nella costruzione del CCDI per il personale non dirigente dell'Ente Parco Regionale del Conero, questa amministrazione essendo un Ente parco – pubblica amministrazione non economica, ha ritenuto opportuno inviare con lettera del 30/10/2013, ns. prot.4826/2013, tramite posta certificata, un quesito all'ARAN per ricevere conferma della corretta costituzione del fondo per le politiche di sviluppo del personale e di conseguenza del CCDI del personale non dirigente dell'Ente Parco Regionale del Conero;

a seguito di una lunga serie di incontri avvenuti presso gli uffici dell'ARAN con sede a Roma, alla presenza del Dott. Soloperto e del Dott. De Martire, referenti per l'ARAN, e della Rag. Manila Perugini, referente per questo Ente, si è finalmente ricevuto risposta in data dicembre 2014 in merito al quesito posto.

In tale risposta sono state indicate le seguenti variazioni e suggerimenti da porre in essere rispetto quanto elaborato e sottoscritto:

- quota pro-capite di riferimento adeguata ad un ente di pari struttura, pari a €4.500,00 pro-capite;
- impossibilità di stanziamento di risorse variabili su anni trascorsi;
- precisazione e indicazione dell'inserimento delle Posizioni Organizzative all'interno del Fondo e di conseguenza inserimento della disciplina dell'indennità all'interno del CCDI.

Per quanto riguarda questo ultimo punto si precisa che la P.O. con funzione da Direttore nel rispetto della Legge Regionale n.33/2014 Art.16 Modifiche della L.R.15/1994 che recita *“1. Al comma 4 dell'articolo 13 della legge regionale 28 aprile 1994, n.15 (Norme per l'istituzione e gestione delle aree protette naturali), le parole : “è organo tecnico del parco e” sono soppresse.*

*2. dopo il comma 8 dell'articolo 13 della legge regionale 28 aprile 1994, n.15 (Norma per l'istituzione e gestione delle aree protette naturali), è aggiunto il seguente: “8bis. Negli enti di gestione dei parchi naturali regionali privi di personale con qualifica dirigenziale, per l'attribuzione delle funzioni di cui al comma 4 del presente articolo si applica la*

*disposizione di cui all'articolo 109, comma2, del decreto legislativo 18 agosto 200, n.267 (testo unico della Legge sull'ordinamento degli enti locali). In tal caso il Direttore è titolare delle posizioni organizzative disciplinate dagli articoli 8 e seguenti del CCNL del Comparto Regione e Autonomie locali del 31 marzo 1999", non si imputa al fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente ma si imputa direttamente tra le spese del personale previste a bilancio ai sensi del combinato disposto dagli Art.17 comma2 lettera c) del CCNL 01/04/1999 e Art.11 comma 1 del CCNL. 31/03/1999.*

Considerato che con Delibera di Consiglio Direttivo n.129 del 23/07/2013 si è autorizzato il Presidente Giacchetti Lanfranco a sottoscrivere insieme alle organizzazioni sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013 del personale non dirigente dell'Ente Parco Regionale del Conero;

che con Delibera di Consiglio Direttivo n.130 del 23/07/2013 si è deliberato di approvare la Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013 e relativi sistemi di valutazione;

Considerato che con Delibera di Consiglio Direttivo n.163 del 19/12/2014 si è autorizzato il Presidente Giacchetti Lanfranco a sottoscrivere insieme alle organizzazioni sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2014 del personale non dirigente dell'Ente Parco Regionale del Conero;

che con Delibera di Consiglio Direttivo n.164 del 19/12/2014 si è deliberato di approvare la Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014;

Considerato che con Delibera di Consiglio Direttivo n.55 del 14/04/2016 si è autorizzato il Presidente Giacchetti Lanfranco a sottoscrivere insieme alle organizzazioni sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2015 del personale non dirigente dell'Ente Parco Regionale del Conero e si è deliberato di approvare la Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015;

Considerato che con Delibera di Consiglio Direttivo n.06 del 17/01/2017 si è autorizzato il Presidente Gilberto Stacchiotti a sottoscrivere insieme alle organizzazioni sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2016 del personale non dirigente dell'Ente Parco Regionale del Conero e si è deliberato di approvare la Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016;

Richiamata la comunicazione pervenuta dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni avente per oggetto "Costituzione fondo ente di nuova istituzione";

Considerato che detta revisione è necessaria tenuto conto che le disposizioni in esso contenute modificano le precedenti impostazioni date dalla contrattazione al cosiddetto fondo per il finanziamento del salario accessorio il quale vede imputato le sole "risorse stabili" composte da risorse aventi carattere di certezza e stabilità e dunque destinate a costituire un plafond di risorse tendenzialmente immutabili;

Rilevato che l'attività di ricostruzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente e i relativi CCDI per gli anni 2013-2016 ha comportato il riesame dei provvedimenti di costituzione formalmente adottati da questo Ente negli anni di riferimento;

Tenuto conto di quanto previsto dal D.Lgs.78/2010 in riferimento agli anni 2013-2014;  
tenuto conto della Legge di stabilità 2014 – Art.1 comma 456 della Legge 147/2013 per l'anno 2015;  
tenuto conto della Legge di stabilità 2015, Art.1 comma 236 Legge 208/2015 per l'anno 2016;  
tenuto conto di quanto previsto dall'Art.15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento della dotazione organica;  
Viste le risultanze finali della ricostruzione;

Visto il parere della Responsabile dell'Ufficio Ragioneria in ordine alla regolarità contabile e all'attestazione della copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2017-2019 annualità 2017 al netto degli oneri già liquidati nei rispettivi bilanci di imputazione;

Si ritiene, pertanto, stante quanto indicato con nota del 17/12/2014, ns. prot. 4878/2014, dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, opportuno apportare le modifiche così come suggerite per la corretta gestione del fondo e di autorizzare sia il Direttore Dott. Marco Zannini a sottoscrivere le modifiche ad integrazione ai CCDI anni 2013\_2016 allora sottoscritti, di autorizzare la Rag. Manila Perugini a porre le dovute variazioni numeriche alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo del personale non dirigente negli enti di nuova gestione anni 2013\_2016, affinché si possa procedere con le valutazioni e le ripartizioni degli anni di riferimento.

Il Vice Direttore  
Arch. Ludovico Caravaggi Vivian

## Ricostruzione Fondo risorse decentrate integrative

DESCRIZIONE	2010	2013	2014	2015	2016
<i>numero dipendenti</i>		9	9	9	9
<b>Risorse stabili</b>					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - <span style="float: right;"><i>(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)</i></span>	-			-	-
INCREMENTI CCNL 2002-05 - <span style="float: right;"><i>(ART. 32 CC. 1,2,7)</i></span>	-	-	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - <span style="float: right;"><i>(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)</i></span>	-	-	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - <span style="float: right;"><i>(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)</i></span>	-	-	-	-	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - <span style="float: right;"><i>(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)</i></span>	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - <span style="float: right;"><i>(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)</i></span>	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - <span style="float: right;"><i>(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)</i></span>	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - <span style="float: right;"><i>(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)</i></span>	40.500	40.500	40.500	40.500	40.500
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - <span style="float: right;"><i>(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)</i></span>	-	-	-	-	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	-	-	-	-	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>40.500,00</b>	<b>40.500,00</b>	<b>40.500,00</b>	<b>40.500,00</b>	<b>40.500,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - <span style="float: right;"><i>(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)</i></span>	-	-	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - <span style="float: right;"><i>(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)</i></span>	-	-	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - <span style="float: right;"><i>(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)</i></span>	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - <span style="float: right;"><i>(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)</i></span>	-	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - <span style="float: right;"><i>(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)</i></span>	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - <span style="float: right;"><i>(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)</i></span>	-	-	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - <span style="float: right;"><i>(ART. 54, CCNL 14.9.2000)</i></span>	-	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - <span style="float: right;"><i>(ART. 27, CCNL 14.9.2000)</i></span>	-	-	-	-	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	-	-	-	-	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - <span style="float: right;"><i>( ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)</i></span>	-	-	-	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - <span style="float: right;"><i>(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)</i></span>	-	-	-	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - <span style="float: right;"><i>(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)</i></span>	-	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - <span style="float: right;"><i>(ART. 27, CCNL 14/9/2000)</i></span>	-	-	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - <span style="float: right;"><i>(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)</i></span>	-	(6)	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - <span style="float: right;"><i>(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)</i></span>	-	-	-	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE</b>	<b>40.500</b>	<b>40.500</b>	<b>40.500</b>	<b>40.500</b>	<b>40.500</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>40.500</b>	<b>40.500</b>	<b>40.500</b>	<b>40.500</b>	<b>40.500</b>

**ENTE PARCO DEL CONERO**

(sede in Comune Di Sirolo)

- cod. 42204 -

---

Il presente **verbale** viene letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
**F.to** Gilberto Stacchiotti

**IL Vice DIRETTORE**  
**F.to** Arch. Ludovico Caravaggi Vivian

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**

- la presente deliberazione:
  - è stata pubblicata, mediante pubblicazione all'albo pretorio, per quindici giorni consecutivi dal 16/11/2017
  - è stata comunicata:  Prefettura di Ancona
  - è stata trasmessa in data ..... , Prot. n. .... alla Regione Marche – Comitato di Controllo
- è divenuta esecutiva:
  - perché dichiarata immediatamente eseguibile
  - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione senza che siano pervenuti reclami
  - decorsi 20 giorni dal timbro di ricevuta apposto dal CO.RE.CO senza che siano intervenute interlocutorie e/o decisioni di annullamento
  - a seguito di comunicazione del Comitato regionale di Controllo di non aver riscontrato vizi di legittimità  
nella seduta del ..... n. ....  
li, .....

Il Vice Direttore  
**F.to** Arch. Ludovico Caravaggi Vivian

**ANNO 2013**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE**  
**NON DIRIGENTE DELL'ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO**

**TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE**  
**COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'**

**Articolo 21 bis**

**Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità**

1. Per l'attribuzione della Posizione Organizzativa ai dipendenti di categoria "D", attribuita con atto a Consiglio Direttivo ai sensi del combinato disposto degli arti.8,9,10 ed 11 del CCNL 1998/2001, si fa riferimento al Regolamento in materia di istituzione e valutazione dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvato con provvedimento del commissario n.91/2012 e ss.mm. con Delibera di Consiglio Direttivo n.130 del 23/07/2013

**FONDO**  
**DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**

**Articolo 4 bis**

**Risorse destinate al pagamento della Posizione Organizzativa e alla retribuzione di risultato**

1. Per i dipendenti cui è stata attribuita con atto formale la Posizione Organizzativa, è prevista una indennità minima di €5.164,51 e massima di €12.911,45.
2. La retribuzione di risultato è fissata nel minimo e nel massimo previsto dal CCNL di categoria.

**Articolo 6**

**Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

1. Le risorse destinate a compensare, la produttività individuale e collettiva sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
2. Il fondo della produttività sarà erogato nel modo seguente:
  - ❖ 30% dello stesso sarà destinato come produttività collettiva – lettera B delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.
  - ❖ e il 70% come produttività individuale – lettera C delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.

**La alla Lettera "A" delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti non sarà valutata fino all'indicazione da parte dell'ente controllore Regione Marche dell'OIV di riferimento.**

3. Tale fondo sarà erogato con i criteri e la metodologia a seguito di valutazioni, per quanto riguarda la produttività individuale, da parte dei R.P.O. o in mancanza dal Direttore e secondo la scheda per quanto riguarda la produttività.

**Articolo 8**

**Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane**  
**e per la produttività a seguito del processo di depurazione**

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, delle posizioni organizzative a carico del fondo e delle riclassificazioni

previste dal CCNL del 31/3/1999, risulta essere pari a €35.692,92 e, pertanto, per l'anno 2013 così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di maneggio valori	€ 699,66
Compenso per particolari responsabilità - lett. I)	€ 300,00
Compenso per specifiche responsabilità- lett. F)	€ 16.500,00
Indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato	€ 6.455,65
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 11.737,61
TOTALE	€ 35.692,92

Sirolo, lì .....2017

LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

Ente Parco Regionale del Conero

Il Direttore Dott. Marco Zannini \_\_\_\_\_

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI Funzione Pubblica

CGIL Sig. Simone Morbidoni \_\_\_\_\_

CISL Sig. Gianluca Salvatore Sena \_\_\_\_\_

UIL Sig. Carlo Santini \_\_\_\_\_

**ANNO 2014**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE**  
**NON DIRIGENTE DELL'ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO**

**TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE**  
**COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'**

**Articolo 21 bis**

**Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità**

2. Per l'attribuzione della Posizione Organizzativa ai dipendenti di categoria "D", attribuita con atto a Consiglio Direttivo ai sensi del combinato disposto degli arti.8,9,10 ed 11 del CCNL 1998/2001, si fa riferimento al Regolamento in materia di istituzione e valutazione dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvato con provvedimento del commissario n.91/2012 e ss.mm. con Delibera di Consiglio Direttivo n.130 del 23/07/2013

**FONDO**  
**DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**

**Articolo 4 bis**

**Risorse destinate al pagamento della Posizione Organizzativa e alla retribuzione di risultato**

3. Per i dipendenti cui è stata attribuita con atto formale la Posizione Organizzativa, è prevista una indennità minima di €5.164,51 e massima di €12.911,45.
4. La retribuzione di risultato è fissata nel minimo e nel massimo previsto dal CCNL di categoria.

**Articolo 6**

**Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

4. Le risorse destinate a compensare, la produttività individuale e collettiva sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
5. Il fondo della produttività sarà erogato nel modo seguente:
  - ❖ 30% dello stesso sarà destinato come produttività collettiva – lettera B delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.
  - ❖ e il 70% come produttività individuale – lettera C delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.

**La alla Lettera "A" delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti non sarà valutata fino all'indicazione da parte dell'ente controllore Regione Marche dell'OIV di riferimento.**

6. Tale fondo sarà erogato con i criteri e la metodologia a seguito di valutazioni, per quanto riguarda la produttività individuale, da parte dei R.P.O. o in mancanza dal Direttore e secondo la scheda per quanto riguarda la produttività.

**Articolo 8**

**Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane**  
**e per la produttività a seguito del processo di depurazione**

2. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, delle posizioni organizzative a carico del fondo e delle riclassificazioni

previste dal CCNL del 31/3/1999, risulta essere pari a €35.692,92 e, pertanto, per l'anno 2014 così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di maneggio valori	€ 527,61
Compenso per particolari responsabilità - lett. I)	€ 300,00
Compenso per specifiche responsabilità- lett. F)	€ 5.000,00
Indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato	€ 6.455,65
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 23.409,66
TOTALE	€ 35.692,92

Sirolo, lì .....2017

LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

Ente Parco Regionale del Conero

Il Direttore Dott. Marco Zannini \_\_\_\_\_

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI Funzione Pubblica

CGIL Sig. Simone Morbidoni \_\_\_\_\_

CISL Sig. Gianluca Salvatore Sena \_\_\_\_\_

UIL Sig. Carlo Santini \_\_\_\_\_

**ANNO 2015**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE**  
**NON DIRIGENTE DELL'ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO**

**TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE**  
**COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'**

**Articolo 21 bis**

**Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità**

3. Per l'attribuzione della Posizione Organizzativa ai dipendenti di categoria "D", attribuita con atto a Consiglio Direttivo ai sensi del combinato disposto degli arti.8,9,10 ed 11 del CCNL 1998/2001, si fa riferimento al Regolamento in materia di istituzione e valutazione dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvato con provvedimento del commissario n.91/2012 e ss.mm. con Delibera di Consiglio Direttivo n.130 del 23/07/2013

**FONDO**  
**DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**

**Articolo 4 bis**

**Risorse destinate al pagamento della Posizione Organizzativa e alla retribuzione di risultato**

5. Per i dipendenti cui è stata attribuita con atto formale la Posizione Organizzativa, è prevista una indennità minima di €5.164,51 e massima di €12.911,45.
6. La retribuzione di risultato è fissata nel minimo e nel massimo previsto dal CCNL di categoria.

**Articolo 6**

**Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

7. Le risorse destinate a compensare, la produttività individuale e collettiva sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
8. Il fondo della produttività sarà erogato nel modo seguente:
  - ❖ 30% dello stesso sarà destinato come produttività collettiva – lettera B delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.
  - ❖ e il 70% come produttività individuale – lettera C delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.

**La alla Lettera "A" delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti non sarà valutata fino all'indicazione da parte dell'ente controllore Regione Marche dell'OIV di riferimento.**

9. Tale fondo sarà erogato con i criteri e la metodologia a seguito di valutazioni, per quanto riguarda la produttività individuale, da parte dei R.P.O. o in mancanza dal Direttore e secondo la scheda per quanto riguarda la produttività.

**Articolo 8**

**Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane**  
**e per la produttività a seguito del processo di depurazione**

3. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, delle posizioni organizzative a carico del fondo e delle riclassificazioni

previste dal CCNL del 31/3/1999, risulta essere pari a €35.692,92 e, pertanto, per l'anno 2015 così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di maneggio valori	€ 445,60
Compenso per particolari responsabilità - lett. I)	€ 300,00
Compenso per specifiche responsabilità- lett. F)	€ 5.000,00
Indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato	€ 6.455,65
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 23.491,67
<b>TOTALE</b>	<b>€ 35.692,92</b>

Sirolo, lì .....2017

LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

Ente Parco Regionale del Conero

Il Direttore Dott. Marco Zannini \_\_\_\_\_

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI Funzione Pubblica

CGIL Sig. Simone Morbidoni \_\_\_\_\_

CISL Sig. Gianluca Salvatore Sena \_\_\_\_\_

UIL Sig. Carlo Santini \_\_\_\_\_

**ANNO 2016**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE**  
**NON DIRIGENTE DELL'ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO**

**TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE**  
**COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'**

**Articolo 21 bis**

**Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità**

4. Per l'attribuzione della Posizione Organizzativa ai dipendenti di categoria "D", attribuita con atto a Consiglio Direttivo ai sensi del combinato disposto degli arti.8,9,10 ed 11 del CCNL 1998/2001, si fa riferimento al Regolamento in materia di istituzione e valutazione dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvato con provvedimento del commissario n.91/2012 e ss.mm. con Delibera di Consiglio Direttivo n.130 del 23/07/2013

**FONDO**

**DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**

**Articolo 4 bis**

**Risorse destinate al pagamento della Posizione Organizzativa e alla retribuzione di risultato**

7. Per i dipendenti cui è stata attribuita con atto formale la Posizione Organizzativa, è prevista una indennità minima di €5.164,51 e massima di €12.911,45.
8. La retribuzione di risultato è fissata nel minimo e nel massimo previsto dal CCNL di categoria.

**Articolo 6**

**Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

10. Le risorse destinate a compensare, la produttività individuale e collettiva sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
11. Il fondo della produttività sarà erogato nel modo seguente:
  - ❖ 30% dello stesso sarà destinato come produttività collettiva – lettera B delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.
  - ❖ e il 70% come produttività individuale – lettera C delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.

**La alla Lettera "A" delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti non sarà valutata fino all'indicazione da parte dell'ente controllore Regione Marche dell'OIV di riferimento.**

12. Tale fondo sarà erogato con i criteri e la metodologia a seguito di valutazioni, per quanto riguarda la produttività individuale, da parte dei R.P.O. o in mancanza dal Direttore e secondo la scheda per quanto riguarda la produttività.

**Articolo 8**

**Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività a seguito del processo di depurazione**

4. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, delle posizioni organizzative a carico del fondo e delle riclassificazioni

previste dal CCNL del 31/3/1999, risulta essere pari a €35.692,91 e, pertanto, per l'anno 2016 così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di maneggio valori	€ 489,11
Compenso per particolari responsabilità - lett. I)	€ 300,00
Compenso per specifiche responsabilità- lett. F)	€ 7.500,00
Indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato	€ 6.455,65
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 20.948,15
<b>TOTALE</b>	<b>€ 35.692,91</b>

Sirolo, lì .....2017

LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

Ente Parco Regionale del Conero

Il Direttore Dott. Marco Zannini \_\_\_\_\_

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI Funzione Pubblica

CGIL Sig. Simone Morbidoni \_\_\_\_\_

CISL Sig. Gianluca Salvatore Sena \_\_\_\_\_

UIL Sig. Carlo Santini \_\_\_\_\_